

5.1. ACORD del Consell d'Educació del Consorci d'Educació de Barcelona d'aprovació inicial de la Relació de Llocs de Treball del Consorci

Document sotmès a la consideració del Consell de Direcció en la seva sessió del dia 24 de gener de 2023



Acord del Consell de Direcció del Consorci d'Educació de Barcelona pel qual s'aprova inicialment la Relació de Llocs de treball del Consorci d'Educació de Barcelona.

El Decret 84/2002, de 5 de febrer, de constitució del Consorci d'Educació de Barcelona, estableix a l'article 10 dels seus Estatuts les funcions del Consell de Direcció, i entre aquestes:

“m) Fixar els criteris generals en matèria de personal del Consorci i aprovar les plantilles de personal. Nomenar i fer cessar els càrrecs de l'estructura de gestió del Consorci, a proposta de la Gerència, d'acord amb els principis que regeixen la provisió de llocs de treball en els ens de caràcter públic.”

L'article 21, “Del personal” diu: “El Consorci disposarà del personal necessari per al compliment de les seves finalitats, d'acord amb les plantilles aprovades. El nombre, classificació i funcions estan determinats a la plantilla de personal i a la relació de llocs de treball prèviament aprovades.”

El Consell de Direcció del Consorci, en sessió de data 22 de desembre de 2005, acordà fixar els criteris generals en matèria de personal del Consorci, incloent-hi la contractació de personal en règim laboral d'interinitat. Al mateix temps es va establir, per al personal del Consorci, la vinculació a les condicions laborals municipals en virtut a l'adhesió a l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona, aplicant-se així els criteris, les normes i les taules retributives vigents a l'Ajuntament en cada moment i paral·lelament, per a complir amb les normes aplicables en matèria de gestió de recursos humans i millorar la gestió de personal, es va homologar al màxim el seu sistema de llocs de treball al vigent a l'Ajuntament de Barcelona, fet que facilitaria la mobilitat entre el personal municipal d'ambdues administracions.

Per acord del Consell de Direcció del Consorci, en sessió de data 29 de setembre de 2008, s'aprovà la proposta d'estructura orgànica i plantilla de l'estructura de gestió del CEB, que entrava en vigor el dia 1 de gener de 2009.

El Consell de Direcció del Consorci aprovà, en sessió de 3 d'octubre de 2011, la nova estructura orgànica del Consorci fins a nivell d'Àrea i va encarregar a la Gerència la presentació al Consell de Direcció del desenvolupament d'aquesta estructura orgànica fins a tots els nivells, que havia d'anar acompanyada del corresponent catàleg de llocs de treball de l'estructura de gestió del Consorci.

En sessió de 16 de febrer de 2012 el Consell de Direcció aprovà el desenvolupament de l'estructura orgànica presentada per la gerència, restant pendent la presentació i aprovació del catàleg de llocs de treball.

El Consell de Direcció del Consorci aprovà, el 16 de novembre de 2012, el sistema de llocs de treball del CEB i es publica amb data 23 de gener de 2013 al DOGC (núm. 6299). El sistema de llocs de treball del Consorci d'Educació de Barcelona recull una dotació total de 180 llocs de treball.

L'Acord del Consell de Direcció del Consorci d'Educació de Barcelona de data 16 de novembre de 2012 pel qual s'aprova el sistema de llocs de treball del Consorci d'Educació de Barcelona delegà en la Gerència del Consorci la redacció de la proposta de reglament intern de funcionament i els sistemes de provisió de llocs.

Des de l'aprovació del sistema de llocs de treball del Consorci, l'Ajuntament va aprovar i implementar, el SOM (Sistema d'ordenació municipal) que incorporava, entre d'altres aspectes, un nou catàleg de llocs i unes noves taules retributives. (Aprovació del plenari del Consell Municipal amb data 24 de juliol de 2013 i publicat a la Gasetta Municipal el 15 d'octubre de 2013).



L'Acord del Consell de Direcció del Consorci d'Educació de Barcelona de data 21 de maig de 2014 pel qual s'aprova inicialment l'adaptació del sistema de Llocs de Treball del Consorci d'Educació de Barcelona, en compliment de l'article 37 de la llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, delegà a la Gerència el trasllat de l'acord a la part social i el facultà a introduir modificacions derivades del procés de negociació.

L'adaptació del sistema de llocs que es proposà és tant significativa que, de fet, suposà un marc regulador nou, completat d'una banda amb el reglament intern de funcionament i regulant el sistema de provisió per a cada una de les tipologies de llocs de treball que conformen el catàleg de llocs de treball del Consorci. A aquests efectes, i per motius de claredat i seguretat jurídica, es proposà deixar sense efecte l'Acord del Consell de Direcció del Consorci d'Educació de Barcelona de data 16 de novembre de 2012.

El passat 14 de desembre de 2014, el Consell de Direcció va aprovar definitivament l'adaptació Sistema Llocs de Treball del CEB, el reglament de funcionament del sistema de llocs de treball i les competències dels òrgans del Govern del Consorci respecte a la plantilla i el sistema de llocs de treball.

Posteriorment, l'Ajuntament de Barcelona va procedir a aprovar per acord del Consell Municipal de 21 desembre de 2018, la Relació inicial de Llocs de Treball (RLT), les taules retributives i les categories vigents de manera provisional, de l'Ajuntament de Barcelona.

Finalment, el Consell de Direcció, en diverses sessions ha anat aprovant diferents desenvolupaments de l'estructura organitzativa del Consorci per adaptar-la a les necessitats de cada període, en concret: a) el 21 de juliol de 2015 es crea la Direcció d'equipaments educatius; b) el 15 de febrer de 2016 s'aprova la modificació de l'estructura orgànica del Consorci d'Educació de Barcelona i la seva descripció funcional, c) el 15 de febrer de 2019, aprovà la creació de la Direcció de Relacions Institucionals i Comunicació, d) el 13 de maig de 2021, aprovà la modificació la creació de la Direcció d'Ensenyaments Postobligatoris, e) el 29 de juny de 2021, va aprovar la creació del lloc de Delegat d'Educació de Barcelona i la supressió de la Direcció d'Acció Educativa, i f) el 20 de novembre, crea la Direcció d'Educació i Territori.

El contingut de la Relació de Llocs de Treball ha de ser objecte de negociació amb els representants socials de l'organització, en concret el Comitè d'Empresa del Consorci i la Junta de Personal i/o la Mesa de Negociació del personal funcionari de l'Ajuntament de Barcelona, i donat que no ha finalitzat el procés de negociació es proposa una aprovació inicial que permeti, en cas d'acordar-se alguna modificació amb la part social poder-la incloure a la proposta definitiva per a valoració i, si s'escau, aprovació definitiva per part del Consell de Direcció.

Vist l'informe tècnic de la direcció de l'Àrea de Recursos Humans i Organització que presenta una proposta específica de Relació de Llocs de Treball del Consorci que adapta l'actual Sistema de Llocs de Treball del Consorci al model de relació de Llocs de treball, les taules retributives i les categories professionals de l'Ajuntament de Barcelona.

El Consell de Direcció, d'acord amb l'article 10, punt m) del decret 84/2002, de 5 de febrer, de constitució del Consorci d'Educació de Barcelona, d'acord amb la proposta presentada per la gerenta del Consorci en compliment del que preveu l'article 14.1, punt h) del mateix decret 84/2002.

ACORDA:

1. APROVAR inicialment la Relació de Llocs de Treball del Consorci d'Educació de Barcelona que figura com annex 1, 2 i 3 d'aquest document.



2. FIXAR les competències dels òrgans de Govern del Consorci respecte a la Plantilla i la Relació de Llocs de Treball

És competència del Consell de Direcció:

- Aprovar la plantilla i les seves dotacions
- Aprovar la Relació de Llocs de Treball i les normes de funcionament
- Nomenar i cessar els càrrecs directius (gerent i director/a de nivell 30)
- Establir les retribucions dels càrrecs directius

És competència de la Gerència:

- Crear, suprimir i modificar llocs de treball, sempre que no suposi modificar l'estructura orgànica del Consorci d'Educació de Barcelona aprovada pel Consell de Direcció.
- Nomenar i cessar els càrrecs d'estructura que no són competència del Consell de Direcció.
- Donar compte al Consell de Direcció de les modificacions aprovades per la gerència en relació als punts anteriors.

DELEGAR a la Gerència del Consorci:

- Adaptar els nomenaments a la nova estructura de llocs de treball
- Aprovar les successives modificacions necessàries de l'RLT que no suposin una modificació de l'estructura de direccions i dels llocs directius (gerent i director/a de nivell 30), donant compte posteriorment al Consell de Direcció.

3. DEIXAR SENSE EFECTE l'Acord del Consell de Direcció del Consorci d'Educació de Barcelona de data 14 de desembre de 2014 pel qual s'aprova el sistema de llocs de treball del Consorci d'Educació de Barcelona un cop estigui aprovat definitivament.
4. DONAR PUBLICITAT al present acord mitjançant la seva publicació en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya un cop estigui aprovat definitivament.

Barcelona, 24 de gener de 2023